

Specialist Ouderengeneeskunde

📍 Parkstad 🕒 Uren in overleg



Aan de slag als Specialist Ouderengeneeskunde in een organisatie waar jij o.a. eerstelijns consulten biedt en vaste gesprekspartner voor de Raad van Bestuur en Directie bent!

Als je bij ons aan de slag gaat, kijken we samen naar je interesses. Als grootste zorgaanbieder van Parkstad biedt Meander zorg aan een grote diversiteit aan doelgroepen, waaronder psychogeriatric, somatiek, geriatrische revalidatiezorg, palliatieve zorg, jonge mensen met dementie, niet aangeboren hersenletsel, gerontopsychiatrie, Parkinson en Korsakov.

Je komt terecht in een gevarieerd team van goed opgeleide en zeer betrokken collega's, met een open, laagdrempelige cultuur. De Medische Dienst wordt binnen de organisatie écht gehoord en is vaste gesprekspartner van de Raad van Bestuur en Directie. Binnen Meander wordt intra- en extramuraal behandeling geboden.

Als Specialist Ouderengeneeskunde is jouw werkgebied heel breed doordat onze organisatie zorg biedt aan veel verschillende doelgroepen en expertises. Hiernaast richt je je in de extramurale zorg voornamelijk op eerstelijns consulten en samenwerking, maar maak je daarnaast ook de verbinding met de intramurale zorg. Je onderhoudt nauwe samenwerkingen op extramuraal gebied, zoals consultfunctie huisartsen en deelname aan het multidisciplinair overleg in de huisartsenpraktijken.

Benieuwd hoe het is om als Specialist Ouderengeneeskunde te werken binnen onze Medische Dienst? Bekijk dan [hier](#) onze video.

Wij hebben de mooiste baan voor jou

Het stimuleren van eigen kracht en eigen regie bij medewerkers, klanten en bewoners staat centraal in onze zorgvisie. Binnen onze medische vakgroep houdt dat in dat ook Basisartsen en Verpleegkundig Specialisten worden ingezet als zelfstandig behandelaar, in nauwe samenwerking met een superviserend Specialist Ouderengeneeskunde. Hierdoor is er ruimte binnen onze Medische Dienst om je als Specialist Ouderengeneeskunde - naast je reguliere werkzaamheden - te verdiepen in verschillende interessegebieden. Denk bijvoorbeeld aan complex gedrag bij dementie, opleiden, coachen of aan de slag gaan met deskundigheidsbevordering en ontwikkeling van beleid voor specifieke doelgroepen.

- Jij hebt altijd inspraak in het plannen van je agenda; buiten de vaste overlegmomenten met de vakgroep en visitemomenten op de afdeling, ligt de regie bij jou.
- Onderdeel zijn van een zeer specialistisch team en contact met veel verschillende disciplines binnen Meander.
- Het deelnemen aan de opleiding/begeleiding van Specialist Ouderengeneeskunde in opleiding, Verpleegkundig Specialist in opleiding, Huisartsen in opleiding en Coassistenten.
- Jij doet kennis op en neemt deel aan:
- Een goed georganiseerd Farmaco Therapeutisch Overleg waarvoor accreditatie is geregeld.
- Een aantal keren per jaar overleg en casuïstiekbespreking met een geriater en een psychiater, externe deskundigen op het gebied van ouderenzorg.
- Intervisie met de vakgroep, begeleid door een externe intervisor.
- Je bent in contact met andere zorginstellingen en levert een bijdrage aan het verbeteren van de regionale samenwerking.

Zijn wij een match?

Of we écht een match zijn, dat weten we pas zodra jij onze werkwijze van dichtbij hebt kunnen meemaken. Wij nodigen je dan ook van harte uit voor een meeloopdag.

- Je bent in het bezit van een afgeronde opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde of rondt deze binnenkort af. Daarnaast ben je BIG-geregistreerd.
- Je bent inzetbaar binnen verschillende doelgroepen binnen Meander, waarbij jij jouw voorkeur kenbaar kunt maken.
- In verband met bereikbaarheidsdiensten heeft het de voorkeur dat jouw reisafstand niet meer dan 30 minuten bedraagt. Een optie is ook om je bereikbaarheidsdiensten vanuit Meanderlocaties te doen.

Bij indiensttreding ben je bereid binnen twee maanden een geldige VOG (verklaring omtrent gedrag) te overleggen. De kosten van de VOG worden vergoed door MeanderGroep. Verder volgen wij de vergewisplicht conform wet- en regelgeving (verplichte referentiecheck).

Dit zoek jij verder in een baan

MeanderGroep is een organisatie waarbij persoonlijke aandacht als één van de belangrijkste kernwaarden richting de klant/bewoner wordt gezien. Deze aandacht hebben wij ook voor jou als collega. Onze organisatie biedt jou bijvoorbeeld doorgroeimogelijkheden voor de toekomst.

Daarnaast biedt MeanderGroep top arbeidsvoorwaarden, onder andere:

- We bieden een functie van 36 uur per week, of een contract met een ander aantal uren. Als jij maar in balans bent!
- Salarisinschaling is conform CAO VVT, FWG 75 (maximaal €9724,81 bruto per maand bij 36 uur).
- Afhankelijk van o.a. specialisatie en/of vervolgopleiding wordt een arbeidsmarkttoelage van minimaal 5% tot maximaal 15% van het bruto maandsalaris toegekend.
- Scholingsmogelijkheden worden gestimuleerd en vergoed wanneer deze bijdragen aan de ontwikkeling van de doelgroepen binnen Meander.
- Wij vinden jouw vitaliteit belangrijk! Daarom krijg je de mogelijkheid om deel te nemen aan het fietsplan en bedrijfsfitness. Verder ontvang je korting op je aanvullende zorgverzekering. Daarnaast staan onze coaches, ergotherapeuten en stoelmasseurs ook voor jou klaar.
- Een eigen laptop en werktelefoon om je zo goed mogelijk te faciliteren in je werk.
- Reiskostenvergoeding aan de hand van de CAO VVT.
- Lidmaatschap van Verenso wordt 100% vergoed.

Waarom MeanderGroep?

MeanderGroep Zuid-Limburg is de meest complete zorgaanbieder in Parkstad. Met bijna 5.500 werknemers verlenen we dagelijks de zorg die nodig is. Met zo'n groot aantal medewerkers zijn we een van de grootste werkgevers in de regio. Jaarlijks helpen onze mensen bijna 20.000 inwoners in Parkstad. MeanderGroep Zuid-Limburg is weliswaar een grote zorgaanbieder, maar heeft zijn dienstverlening kleinschalig georganiseerd, onder andere via buurtgerichte teams in de thuiszorg en kleinschalig wonen voor mensen met dementie.

Hoe ziet de sollicitatieprocedure eruit?

Wat fijn dat je gaat solliciteren. In ieders belang vinden wij het belangrijk dat het sollicitatieproces vlot verloopt. Wij lichten graag toe hoe dit eruit ziet.

1. Jouw CV en brief komen bij ons binnen waarna de recruiter een eerste selectie doet.
2. De recruiter overlegt met de manager Medische Dienst en vervolgens word je uitgenodigd voor

een sollicitatiegesprek.

3. Tijdens het sollicitatiegesprek heb jij de mogelijkheid jezelf te profileren en kennis te maken met de manager en een (of twee) van de behandelaars.
4. Hiernaast heb jij de mogelijkheid om mee te lopen, als jij dit graag wil.
5. Jij krijgt ná het gesprek een persoonlijke (telefonische) terugkoppeling.
6. Gaan we met elkaar verder? Dan plant de recruiter een arbeidsvoorwaardengesprek met jou en heten we je van harte welkom binnen Meander.



Wil je graag meer weten?

Voor meer informatie over deze leuke uitdaging mag je contact opnemen met:
Yvonne Machiels, Manager.
Telefoonnummer: [0614353176](tel:0614353176).

Vacaturenummer 716

Solliciteren?

Is deze vacature de perfecte baan voor jou?

De sollicitatiegesprekken vinden plaats in overleg.

