

# Werkervarings-plekken

Mensen  
met  
aandacht

Iedereen verdient een kans om mee te doen!



Vanuit sociaal-maatschappelijk oogpunt vindt Meander het belangrijk dat iedereen een kans krijgt om deel te nemen aan de arbeidsmarkt. Eigen kracht en eigen regie, voor zover dat mogelijk is, spelen daarbij een belangrijke rol. Soms lukt het niet om zelfstandig aan een betaalde baan te komen. Maar met de juiste begeleiding en ondersteuning is er wél een mogelijkheid. Meander biedt deze kans door middel van het aanbieden van werkervaringsplekken met intensieve begeleiding.

## Voor wie zijn deze werkervaringsplekken?

De werkervaringsplekken worden aangeboden aan iemand die kennis wil maken met werken in de zorg. Iemand die het niet lukt zelfstandig een baan te vinden en/of een grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft. Dit kan omdat:

- iemand een lange tijd niet meer heeft deelgenomen aan het arbeidsproces.
- iemand ziek is en een ZW-uitkering ontvangt en/of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en een WIA-, WAO- of WGA-uitkering ontvangt.
- iemand een Wajong-uitkering ontvangt.
- iemand bij een werkplek alleen met de juiste begeleiding en ondersteuning in zijn kracht staat.

Er kunnen verschillende redenen zijn, waarom een werkervaringstraject passend zou kunnen zijn; iedereen verdient een kans!

**Ook bieden wij mogelijkheden aan mensen die bij hun huidige werkgever niet meer in hun bestaande functie kunnen werken en in een spoor 2 traject zitten.**

## Welke functies zijn beschikbaar voor een werkervaringsplek?

Meander heeft een aantal functies vastgelegd waarbij het mogelijk is om zonder werkervaring of zorgdiploma een werkervaringsplek te volgen:

- Facilitair medewerker schoonmaak
- Zorgassistent
- Hulp bij het Huishouden
- Medewerker Horeca Service
- Indien iemand in het bezit is van een zorgdiploma, is het ook mogelijk om een traject te volgen als Helpende, Verzorgende (IG) of Verpleegkundige.

Functies in de zorg zijn over het algemeen parttime functies. Afhankelijk van de functie is het mogelijk tussen de 12-26 uur per week te werken en in de Horeca Service zelfs tot 36 uur per week. Voor de zorgfuncties en de Horeca Service wordt er ook gevraagd te kunnen werken in de avonduren, weekenden en feestdagen. Werkervaringsplekken in andere functies zijn op basis van beschikbaarheid. Hiervoor kan contact opgenomen worden met de afdeling Social Return (zie voor contactgegevens de achterzijde).

### Hoe wordt een werkervaringstraject vormgegeven?

Een werkervaringstraject is altijd maatwerk. Voorafgaand aan een traject wordt er een uitgebreid kennismakingsgesprek met een van de vier interne jobcoaches gepland. Deze **jobcoach** zal het werkervaringstraject begeleiden, coachen, evalueren en de voortgang bewaken. Tijdens het kennismakingsgesprek wordt er samen met de 'kandidaat' gekeken naar wat deze wil leren en welke doelen moeten worden bereikt om te kunnen doorstromen naar betaald werk. De doelen zijn vrijwel altijd werkgerelateerd, maar kunnen ook persoonlijk zijn. Vervolgens bekijkt de kandidaat samen met de jobcoach welke functie passend kan zijn. Het kan ook zijn dat iemand graag meerdere functies wilt onderzoeken.



De jobcoach bespreekt samen met de kandidaat de wensen en de mogelijkheden, rekening houdend met zijn beperkingen en/of doelstellingen. Nadat er een locatie van de werkervaringsplek is besproken, wordt er kennis gemaakt met de betreffende manager en een werkbegeleider. Deze **werkbegeleider** is een medewerker op de werkvloer die ervaren is in de functie en heel praktisch de kandidaat wegwijs maakt in alles wat er bij het werk komt kijken. Zodra het traject is gestart, gaat de jobcoach samen met de kandidaat aan de slag om Meander als organisatie te leren kennen en de functie te onderzoeken, maar ook om de belastbaarheid van de kandidaat te toetsen, op zowel fysiek als mentaal vlak. Daarnaast coacht de jobcoach de kandidaat bij zijn ontwikkeling en het behalen van de persoonlijke doelen. Het is belangrijk dat een kandidaat het werkervaringstraject als een leeromgeving ervaart en in alle veiligheid kan werken aan zijn vaardigheden als goed werknemer.



**Iedereen verdient een kans  
om mee te doen!**



"Terug in mijn  
eigen kracht"



## Wat is het doel van een werkervaringstraject?

Het uiteindelijke doel is een betaalde baan binnen Meander!

De jobcoach begeleidt de kandidaat tijdens het traject ook met het solliciteren naar een betaalde baan binnen Meander. Afhankelijk van de ontwikkeling van de kandidaat, gaat de jobcoach samen met de kandidaat aan de slag met het sollicitatieproces. De jobcoach kijkt samen met de kandidaat de openstaande vacatures, legt contact met de betreffende manager en begeleidt de kandidaat in de sollicitatieprocedure. Het kan voorkomen dat er op de locatie waar de kandidaat het werkervaringstraject volgt, geen formatieruimte beschikbaar is en dus geen vacature openstaat. In dat geval wordt er gekeken naar passende openstaande vacatures op andere zorglocaties van Meander.

Omdat de kandidaat reeds een werkervaringstraject heeft gevolgd, wordt de sollicitatie beoordeeld als een interne sollicitatie. Daarmee heeft de kandidaat, bij gelijke geschiktheid, voorrang op een externe sollicitant.





Het kan ook zijn dat een jobcoach eerder, na ongeveer 2 maanden, contact legt met een manager waar een passende vacature openstaat. Er wordt dan samen afgestemd of de kandidaat de laatste periode van het werkervaringstraject werkt op de locatie en plek van de openstaande vacature. Dit heeft voor zowel de kandidaat als de manager een voordeel. De kandidaat leert de werkplek kennen en kan samen met de manager onderzoeken of de functie passend is.

Soms kan het zijn dat een functie in de zorg toch niet passend is, of dat een kandidaat nog niet klaar is voor de arbeidsmarkt. In dit geval kan een werkervaringstraject toch succesvol zijn. De inzichten die de kandidaat tijdens het traject krijgt, kunnen voor zijn toekomst ontzettend waardevol zijn.

## Nazorg

Ook nadat een kandidaat een arbeidscontract bij Meander gekregen heeft, zal de jobcoach nazorg leveren. De jobcoach heeft, naar behoefte, met regelmaat contact met de medewerker, ondersteunt op momenten waar dat nodig is en/of gaat samen met de medewerker verder aan de slag met (vervolg)doelen.

Zo blijft Meander ook ondersteuning bieden aan medewerkers als zij in dienst zijn!

## Wat is de duur van een werkervaringstraject?

Gemiddeld duurt een traject 3 maanden. Het kan voorkomen dat een kandidaat sneller klaar is voor een betaalde werkplek óf juist langer nodig heeft. Afhankelijk van de gestelde doelen en de ontwikkeling van een kandidaat tijdens het traject, kan de looptijd verschuiven.

## Randvoorwaarden

Wij willen kansen bieden voor iedereen die graag aan de arbeidsmarkt wilt deelnemen. Deze mogelijkheden bieden wij voor veel verschillende doelgroepen. Toch zijn er enkele randvoorwaarden waar een kandidaat aan dient te kunnen voldoen:

- Om een werkervaringstraject bij Meander te mogen volgen dient de kandidaat in de gelegenheid te zijn een verklaring omtrent goed gedrag te kunnen aanvragen en overleggen. De kosten van de VOG worden door Meander vergoed;
- In afstemming met de coördinator Social Return en de jobcoach wordt er bekeken of een werkervaringstraject passend zou kunnen zijn voor een kandidaat;

- Intrinsieke motivatie van een kandidaat is altijd noodzakelijk! Meander investeert in begeleiding voor de kandidaat. Er zijn meerdere medewerkers van Meander betrokken bij het inrichten en vormgeven van een werkervaringstraject. Deze investering vindt Meander belangrijk om te doen. Aan de andere kant wordt er intrinsieke motivatie van de kandidaat verwacht bij het aangaan van een werkervaringstraject.
- Bij een kandidaat van een spoor 2 traject, dient de werkgever van de kandidaat akkoord te geven voor het starten van een werkervaringstraject binnen Meander.

## Vergoeding

- Een werkervaringstraject wordt gevolgd met behoud van uitkering. Hiervoor is toestemming nodig vanuit de uitkeringsinstantie. Meander heeft contacten met gemeenten en UWV en kan waar nodig bemiddelen in de aanvraag tot goedkeuring. Het kan ook zijn dat een kandidaat geen uitkering ontvangt. In dat geval gaat de kandidaat op vrijwillige basis het werkervaringstraject aan. De kandidaat ontvangt geen vergoeding van Meander.
- Er worden reiskosten vergoed op declaratiebasis.

# Is dit iets voor jou?



## Is een werkervaringstraject nét een stap te ver?

Denk dan aan de mogelijkheid tot vrijwilligerswerk. Meer informatie is te vinden op: [www.meandergroep.com/vrijwilligers](http://www.meandergroep.com/vrijwilligers)

Onze interne jobcoaches werken nauw samen met de vrijwilligerscoördinatoren. Hierdoor is het mogelijk dat er na vrijwilligerswerk de vervolgstap gemaakt kan worden naar een werkervaringstraject.

## Is je interesse gewekt?

Ben je op zoek of begeleid je iemand naar een werkervaringplek? Of heb je vragen?

Neem dan contact op met de afdeling Social Return, door te mailen naar: [meandersocial@mgzl.nl](mailto:meandersocial@mgzl.nl).

Bekijk ook onze website en video's van kandidaten die hun verhaal delen: [www.meandergroep.com](http://www.meandergroep.com) > [Werken bij](#) > [Werkervaringsplekken](#)





**Eigen kracht en  
eigen regie**

# Info

## MeanderGroep Zuid-Limburg

Minckelersstraat 2  
6372 PP Landgraaf

☎ 0900 - 699 0 699 (Meander Klantenservice)

✉ [klantenservice@mgzl.nl](mailto:klantenservice@mgzl.nl)

🌐 [www.meandergroep.com](http://www.meandergroep.com)

## Afdeling Social Return

[meandersocial@mgzl.nl](mailto:meandersocial@mgzl.nl)

Onderdeel van:

