



Workshop Wijkverpleging – Verpleegkundig leiderschap



Dymphie Miessen
Karin van de Weerden
Lonneke Scholten
Marjolein Knibbeler

De veranderende rol van de wijkverpleegkundige



- **Start Proeftuin**
- **Training Eigen Kracht**
- **Het Nieuwe Zorgen**
- **Inzet netwerk**
- **Zelfsturende teams**

Eigen kracht

Workshop
Wijkverpleging-
Verpleegkundig
leiderschap





Stellingen

Zelfregieversterkend werken is altijd mogelijk

- **Eens**
- **Oneens**



Stellingen

Ik hoef de verzorgenden in mijn team niet lastig te vallen met een visiewijziging

- **Eens**
- **Oneens**



Stellingen

Een gemeenschappelijke visie en ambitie zijn noodzakelijk om maximaal samen te kunnen werken met ketenpartners

- **Eens**
- **Oneens**



Stellingen

**Bij het indiceren van een laagcomplex
zorgvraag heb ik mijn klant niet nodig**

- **Eens**
- **Oneens**

Workshop Wijkverpleging- Verpleegkundig leiderschap



Definitie van Verpleegkundig leiderschap

"Het samen met collega's van eigen en andere disciplines én met patiënten en familie werken aan waardevolle zorg, passend bij de situatie. Voor ons hoort verpleegkundig leiderschap bij je dagelijks werk, waarbij je invloed uitoefent op zowel de zorg dichtbij de patiënt als de strategische richting van de zorgorganisatie waarin je werkt en daarbuiten."



Ingrediënten van Verpleegkundig leiderschap

- **Een grote mate van bewustzijn van (het effect van) de eigen professionele rol te midden van andere rollen (en andere rollen kennen en herkennen)**
- **Het stellen van reflectieve en onderzoekende vragen**
- **Het gebruiken van evidence based practice**
- **Als rolmodel verschil te maken voor uitkomsten van patiënten, collega-medewerkers, zorgorganisatie en maatschappij**

Vragen?

Tot slot

