

Carrièreswitch: van Zorghulp doorstromen naar Helpende Plus (thuiszorg)

📍 Parkstad ⌚ Uren in overleg



Heb jij altijd al de overstap naar de zorg willen maken maar heb jij geen (zorg) diploma? Maak een carrière switch naar de zorg en start in het doorstroomtraject van zorghulp naar Helpende Plus!

Wij hebben de mooiste baan voor jou!

Tijdens de driedelige opleiding start je eerst als Zorghulp. Daarna stroom je door tot Leerling Helpende Plus en uiteindelijk word je de zorgmedewerker die je altijd al wilde worden: Helpende Plus in de Thuiszorg.

Als Helpende plus in de thuiszorg lever je een belangrijke bijdrage aan het stimuleren van de zelfredzaamheid en eigen regie van de klant. Je helpt klanten met allerlei algemene dagelijkse handelingen. Denk aan helpen met opstaan, naar bed gaan en persoonlijke verzorging. Je maakt graag een praatje met klanten en je doet er alles aan om hen elke dag weer een mooie dag te bezorgen. Daar krijg jij een hoop dankbaarheid voor terug! Maar hoe kom je tot dit punt?

Deel 1: ADL training tot Zorghulp

Je volgt drie dagdelen een training op het Vista College in Heerlen. Na deze training kun je taken uitvoeren op het gebied van ADL (Algemene Dagelijkse Levensverrichtingen). Zodra je klaar bent, ga je aan de slag als Zorghulp in de Thuiszorg. Je kunt tussen de 8 en 24 uur per week werken als Zorghulp, met flexibele werktijden van 07.00 tot 23.00 uur (in de ochtend, avond en in het weekend). Als Zorghulp voer je o.a. de volgende taken uit:

- Wassen met Swash en aan de wastafel;
- Steunkousen aan en uit doen;
- Hanteren van bed en hulpmiddelen;
- Hulp bieden bij mobiliteit (in-uit bed komen, van stoel naar rolstoel, lopen met ondersteuning, corrigeren van houding in stoel/bed).

Deel 2: Certificaat C0163 Individuele basiszorg verlenen behalen

Na het succesvol afronden van het eerste deel, begin je met de module basiszorg verlenen. Deze module bestaat uit 8 lesdagen op het Vista College in Heerlen. Na afloop ontvang je het MBO Certificaat C0163 Individuele basiszorg verlenen niveau 2. In deze fase ga je van Zorghulp naar een Leerling Helpende Plus. Je werkt nu 24 uur per week in de Thuiszorg en volgt een leerprogramma bij Meander (4 uur stage, 1 uur loep en werkbegeleiding). Je hebt recht op lestijdvergoeding volgens de CAO VVT. Je werktijden blijven flexibel van 07.00 tot 23.00 uur (ochtend, avond en weekenddiensten). Als Leerling Helpende Plus mag je de volgende taken uitvoeren:

- ADL (wassen-kleden op bed, aan de wastafel, verzorgend wassen op bed)
- Douchen en/of baden
- Hanteren van passieve en actieve tillift (in/uit bed, rol/postoel)

Deel 3: Opleiding Helpende Zorg en Welzijn

In het laatste deel van de opleiding rond je de opleiding Helpende Zorg en Welzijn af (inclusief het keuzeonderdeel Helpende Plus). Deze opleiding volg je ook bij het Vista College in Heerlen.

Ook hier werk je als leerling Helpende Plus en word je weer volledig meegenomen in de leerafdeling van Meander.

Tijdens de opleiding heb je wekelijks één schooldag en de rest van de week ben je lekker in de praktijk aan de slag (4 uur stage, 1 uur werkbegeleiding en de overige uren in de wijk). Ook hier heb je recht op lestijdvergoeding volgens de CAO VVT van februari 2024. Je werkt minimaal 24 en maximaal 28 uur per week in de Thuiszorg, met flexibele werktijden van 07.00 tot 23.00 uur (ochtend, avond en weekenddiensten).

Zodra je de opleiding succesvol hebt afgerond, ben je klaar om zelfstandig aan de slag te gaan in de zorg als volwaardige Helpende Plus!

Praktische informatie

Na elk gedeelte dien jij een GO te krijgen vanuit school en de praktijk om te starten aan het volgende deel van het opleidingstraject. Ontvang jij een NO GO of stop je met de opleiding én ben je reeds al in dienst bij Meander? Dan heb jij recht op een terugkeergarantie naar jouw oude functie. Nieuwe medewerkers zullen een contract voor de duur van een jaar ontvangen.

Zijn wij een match?

Of we een match zijn, dat weten we pas zodra we elkaar hebben ontmoet! Wij plannen graag een **kennismakingsgesprek**. Dit gesprek vindt plaats met een Recruiter of opleidingsmedewerker en één van de managers uit de wijkverpleging. Het maken van een **assessmenttest** en een **meeloopdag** zijn ook onderdeel van de procedure. Wij vinden het namelijk belangrijk dat een opleiding goed past in jouw leven: Een goeie balans tussen werk, privé en leren is de basis voor succes!

Daarnaast vinden wij het in ieder geval fijn als jij:

- Een hart hebt voor de zorg!
- Vriendelijk, begripvol en betrokken bent bij de klant.
- Vanaf het startmoment tussen de 8 en 24 uur beschikbaar bent. Na de opleiding wil je 24 of 28 uur werken.
- Flexibel inzetbaar bent in de ochtenden, avonden en in de weekenden.
- Natuurlijk werk je volgens een vast basisrooster en ben je op tijd bekend met jouw werktijden. Jij hebt één vaste vrije dag en om het weekend een vrij weekend.
- Je hebt er goed over nagedacht om een opleiding te gaan volgen en dit past momenteel goed in jouw leven! Een juiste balans tussen werk, privé en opleiding is namelijk erg belangrijke om door te stromen tot Helpende Plus.

Bij indiensttreding ben je bereid binnen twee maanden een geldige VOG (verklaring omtrent gedrag) te overleggen. De kosten van de VOG worden vergoed door MeanderGroep. Verder volgen wij de vergewisplicht conform wet- en regelgeving (verplichte referentiecheck).

Dit zoek je verder in een baan

MeanderGroep is een organisatie waarbij persoonlijke aandacht als één van de belangrijkste kernwaarden richting de klant/bewoner wordt gezien. Deze aandacht hebben wij ook voor jou als collega. Onze organisatie biedt jou bijvoorbeeld doorgroeimogelijkheden voor de toekomst.

Daarnaast biedt MeanderGroep top arbeidsvoorwaarden, onder andere:

- Je salaris wordt bepaald aan de hand van de CAO VVT:
 - Zorghulp: FWG20 trede 0 (max. €2.311,57 bruto per maand bij 36 uur);
 - Basiszorg: FWG20 trede 0 (max. €2.311,57 bruto per maand bij 36 uur);
 - Helpende Plus: FWG 30 (max. €3.088,94 bruto per maand bij 36 uur);
- Hier bovenop ontvang je op verschillende werkdagen- en tijden onregelmatigheidstoelage.
- Werk je al bij Meander en is het genoemde salaris lager? Dan behoud jij jouw huidige salaris. Ook heb jij recht op terugkeergarantie naar jouw oude functie.
- Nieuwe medewerkers ontvangen een contract voor bepaalde tijd van de duur van 1 jaar.

Daarna is er kans op een contract voor onbepaalde tijd.

- Eindejaarsuitkering (8,33% van het bruto jaarloon) en vakantiegeld (8% van het bruto jaarloon).
- Voldoende verlof voor een goede werk- privé balans.
- Een goede pensioenopbouw voor later.
- MeanderGroep is uitgeroepen tot **Vitaalste Werkgever van Limburg!** Je krijgt bijvoorbeeld de mogelijkheid om deel te nemen aan het fietsplan, bedrijfsfitness en tal van vitaliteitsprogramma's. Verder ontvang je korting op je aanvullende zorgverzekering en staan onze coaches, ergotherapeuten en stoelmasseurs voor jou klaar.
- Wij doen ons best om jou als medewerker te laten voelen hoe belangrijk je voor Meander bent. Daarbij hoort op zijn tijd een blijk van waardering, regelmatig activiteiten om aan deel te nemen en een (zeer) royale kerst attentie.

Noteer alvast de volgende Informatiebijeenkomst(en) in je agenda: **dinsdag 12-11-2024 of donderdag 12-12-2024**



Wil je graag meer weten?

Voor meer informatie over deze leuke uitdaging mag je contact opnemen met:
Meander Werk, Historische functie.
Telefoonnummer: [045-5616130](tel:045-5616130).

Vacaturenummer 956

Solliciteren?

Is deze vacature de perfecte baan voor jou?

De sollicitatiegesprekken vinden plaats in overleg.

