

Manager Hambos

📍 Kerkrade ⌚ 32



Als manager binnen de Hambos speel jij een essentiële rol in het faciliteren en ondersteunen van je team, zodat zij de beste zorg kunnen bieden aan onze bewoners. Je zorgt ervoor dat je medewerkers zich ondersteund en gehoord voelen. Daardoor kunnen zij zich volledig richten op het creëren van een stabiele en veilige omgeving waarin de individuele behoeften van de bewoners centraal staan.

Wij hebben de mooiste baan voor jou

Als manager van afdeling Vivaldi, een jongerenafdeling voor niet-aangeboren hersenletsel (NAH), richt je je samen met het team op het continu verbeteren van het zorgniveau. Je denkt vooruit en brengt enthousiasme en visie om duurzame verbeteringen door te voeren. De rol die je op je neemt, is die van een coachende manager die het team naar volwassenheid begeleidt. Jouw leiderschap helpt het team om vooruit te denken en strategisch te plannen, met als doel een nóg beter zorgniveau voor de toekomst te realiseren.

Afdeling Strauss biedt zorg aan reguliere somatische bewoners en bewoners die beademingszorg nodig hebben. Dit maakt de zorg complex en intensief, wat een interessante uitdaging biedt voor jou als manager. Het team waar je leiding aan geeft is enthousiast en kundig. Jouw taak is om rust te creëren en een sterk team op te bouwen dat zich volop kan focussen op het leveren van een hoge kwaliteit van zorg. En dat is precies waar jouw team energie van krijgt!

Daarnaast:

- Waarborg je de kwaliteit van zorg door te zorgen voor een gestructureerde werkomgeving en het naleven van protocollen en procedures.
- Ontwikkel je beleid dat aansluit bij de zorgvisie van Meander 'Leid je eigen leven' en implementeert verbetertrajecten om de zorgverlening te optimaliseren.
- Ben je het aanspreekpunt voor zowel bewoners, hun families als medewerkers en zorgt voor een transparante communicatie en heldere verwachtingen.
- Beheer je het budget van de afdeling en streeft naar een zo efficiënt mogelijke inzet hiervan.
- Werk je samen met verschillende disciplines binnen- en buiten de organisatie om de best mogelijke zorg en begeleiding te bieden aan onze bewoners.

Zijn wij een match?

Of we écht een match zijn, weten we pas zodra we elkaar hebben ontmoet. Wij waarderen leiderschap, creativiteit en een oprechte interesse in bewoners, maar ook in je collega's. Daarnaast vinden wij het volgende belangrijk:

- Je hebt een relevante HBO- of WO-opleiding in de richting van management in de zorg.
- Je hebt minimaal 3 jaar ervaring in een leidinggevende functie binnen de gezondheidszorg.
- Je bent empathisch en kunt goed luisteren naar de behoeften van zowel bewoners als medewerkers.
- Je hebt ervaring met het ontwikkelen en implementeren van beleid en verbetertrajecten.
- Je hebt sterke communicatieve vaardigheden en kunt helder en transparant communiceren op verschillende niveaus.

Bij indiensttreding ben je bereid binnen twee maanden een geldige VOG (verklaring omtrent gedrag) te overleggen. De kosten van de VOG worden vergoed door MeanderGroep. Verder volgen wij de vergewisplicht

conform wet- en regelgeving (verplichte referentiecheck).

Dit zoek je verder in een baan

MeanderGroep is een organisatie waarbij persoonlijke aandacht als één van de belangrijkste kernwaarden richting de klant/bewoner wordt gezien. Deze aandacht hebben wij ook voor jou als collega.

Daarnaast biedt MeanderGroep top arbeidsvoorwaarden, onder andere:

- Je salaris wordt bepaald aan de hand van de CAO VVT, FWG 60 (vanaf 1 oktober max. € 5.733,02 bruto bij 36 uur).
- Eindejaarsuitkering (8,33% van het bruto jaarloon) en vakantiegeld (8% van het bruto jaarloon).
- Een contract voor de duur van een jaar, met uitzicht op een vast contract bij goed functioneren.
- Een contract voor 32-36 uur per week.
- Voldoende verlof voor een goede werk-privébalans.
- Een goede pensioenopbouw voor later.
- MeanderGroep is uitgeroepen tot Vitaalste Werkgever van Limburg! Je krijgt bijvoorbeeld de mogelijkheid om deel te nemen aan het fietsplan, bedrijfsfitness en tal van vitaliteitsprogramma's. Verder ontvang je korting op je aanvullende zorgverzekering en staan onze coaches, ergotherapeuten en stoelmasseurs voor jou klaar.
- Wij doen ons best om jou als collega te laten voelen hoe belangrijk je voor Meander bent. Daarbij hoort op zijn tijd een blijk van waardering, regelmatig activiteiten om aan deel te nemen en een (zeer) royale kerstattentie.

Hoe ziet de sollicitatieprocedure eruit?

Wat fijn dat je gaat solliciteren. In ieders belang vinden wij het belangrijk dat het sollicitatieproces vlot verloopt. Wij lichten graag toe hoe dit eruit ziet.

1. Jouw CV en brief komen bij ons binnen waarna de recruiter een eerste selectie doet.
2. De recruiter overlegt met de directeur en vervolgens word je wel of niet uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.
3. Tijdens het sollicitatiegesprek maken we kennis en kijken we of er een match is.
4. Jij krijgt ná het gesprek een persoonlijke (telefonische) terugkoppeling.
5. Gaan we met elkaar verder? Dan plant de recruiter een arbeidsvoorwaardengesprek met jou en heten we je van harte welkom binnen Meander.



Wil je graag meer weten?

Voor meer informatie over deze leuke uitdaging mag je contact opnemen met:
Mieke Franssen - Gijsselaers, Clusterdirecteur.
Telefoonnummer: [0653666086](tel:0653666086).

Vacaturenummer 901

Solliciteren?

Is deze vacature de perfecte baan voor jou?

De gesprekken vinden plaats op 9 september 2024.

