

(Senior) Arbeidsjurist

📍 Landgraaf 🕒 28



Ben jij een gedreven arbeidsjurist die passie voor recht combineert met een scherp oog voor arbeidsverhoudingen? Dan hebben wij de perfecte vacature voor jou! MeanderGroep Zuid-Limburg biedt jou de unieke kans om te werken in een uitdagende en dynamische omgeving waar jouw expertise écht het verschil maakt.

Jaarlijks verleent MeanderGroep Zuid-Limburg zorg aan meer dan 20.000 klanten van alle leeftijden en met ongeveer 5.500 medewerkers zijn wij één van de grootste werkgevers in de regio.

Als arbeidsjurist maakt je onderdeel uit van het HR beleidsteam binnen de stafdienst HR Services. Samen zorgen we voor het initiëren, ontwikkelen, en bewaken van sociaal/HR-beleid, en adviseren we over complexe arbeidsrechtelijke vraagstukken.

Wij hebben de mooiste baan voor jou!

Jouw aandachtsgebied ligt bij het adviseren, ondersteunen en behandelen van arbeidsrechtelijke en sociaalzekerheidsrechtelijke kwesties en vraagstukken, met name ten aanzien van medewerkers (casuïstiek) maar ook op organisatorisch niveau.

- Je werkt nauw samen met de Social Controllers (HR Adviseurs). Je fungeert als escalatiepunt en ondersteunt hen bij complexe juridische vraagstukken.
- Je correspondeert met zowel interne- als externe partijen en procedeert indien nodig met ondersteuning van onze huisadvocaat.
- Coördineren van externe juridische ondersteuning en vertegenwoordigen van MeanderGroep in juridische procedures, in nauwe samenwerking met onze huisadvocaat.
- Je signaleert en beoordeelt trends in casuïstiek, in- en externe ontwikkelingen en wijzigingen in wet- en regelgeving en vertaalt deze, samen met je collega's, naar beleid (en beleidsvoorstellen).
- Je denkt inhoudelijk en procedureel mee over (aansprekende) kennisoverdracht naar directe collega's en managers.
- Je toetst diverse overeenkomsten, zoals vaststellingsovereenkomsten of overeenkomsten van opdracht.
- Je ontwikkelt en onderhoudt relevante netwerkcontacten die een bijdrage leveren om de functie optimaal in te vullen.

Zijn wij een match?

Of we een match zijn, weten we pas zodra we elkaar hebben ontmoet. Het belangrijkste vinden wij dat jij op je plek zit. Wat neem je mee?

- Een afgeronde universitaire studie Nederlands recht, met een afgeronde Master Recht, Arbeid en Gezondheid (of vergelijkbaar).
- Minimaal 5 jaar ervaring in een vergelijkbare functie.
- Een sterk analytisch vermogen en een oplossingsgerichte aanpak.
- Je bent een echte specialist op het gebied van arbeidsrecht en durft de lead te pakken in complexe dossiers.
- Je bent proactief, zelfstandig, en werkt nauwkeurig, met oog voor zowel de juridische als de

menselijke kant.

- Je kunt je goed staande houden in hectische situaties en voelt je thuis in een dynamische werkomgeving.
- Je beschikt over uitstekende mondelinge en communicatieve vaardigheden.
- Je bent toegankelijk en zoekt verbinding; een echte teamplayer die gaat voor het gezamenlijke resultaat.

Bij indiensttreding ben je bereid binnen twee maanden een geldige VOG (verklaring omtrent gedrag) te overleggen. De kosten van de VOG worden vergoed door MeanderGroep.

Dit zoek je verder in een baan

MeanderGroep is een organisatie waarbij persoonlijke aandacht als één van de belangrijkste kernwaarden richting de klant/bewoner wordt gezien. Deze aandacht hebben wij ook voor jou als collega. Onze organisatie biedt jou bijvoorbeeld doorgroeimogelijkheden voor de toekomst.

Daarnaast biedt MeanderGroep top arbeidsvoorwaarden, onder andere:

- Je salaris wordt bepaald aan de hand van de CAO VVT, FWG 65 (max. € 6.748,37 bruto per maand bij 36 uur).
- Eindejaarsuitkering (8,33% van het bruto jaarloon) en vakantiegeld (8% van het bruto jaarloon).
- Een contract voor de duur van één jaar, met bij goed functioneren uitzicht op een contract voor onbepaalde tijd.
- Een contract voor 28 uur per week.
- Voldoende verlof voor een goede werk-privébalans.
- Een goede pensioenopbouw voor later.
- MeanderGroep is uitgeroepen tot **Vitaalste Werkgever van Limburg!** Je krijgt bijvoorbeeld de mogelijkheid om deel te nemen aan het fietsplan, bedrijfsfitness en tal van vitaliteitsprogramma's. Verder ontvang je korting op je aanvullende zorgverzekering en staan onze coaches, ergotherapeuten en stoelmassagers voor jou klaar.
- Wij doen ons best om jou als collega te laten voelen hoe belangrijk je voor Meander bent. Daarbij hoort op zijn tijd een blijk van waardering, regelmatig activiteiten om aan deel te nemen en een (zeer) royale kerst attentie.

Hoe ziet de sollicitatieprocedure eruit?

Wat fijn dat je gaat solliciteren. Wij vinden het belangrijk dat het sollicitatieproces vlot verloopt. Wij lichten graag toe hoe dit eruit ziet.

1. Jouw CV en brief komen bij ons binnen waarna de recruiter een eerste selectie doet.
2. De recruiter overlegt met de directeur HR en Concern Social Controller en vervolgens word je wel of niet uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.
3. Tijdens het sollicitatiegesprek maken we kennis en kijken we of er een match is.
4. Jij krijgt ná het gesprek een persoonlijke (telefonische) terugkoppeling.
5. Gaan we met elkaar verder? Dan plant de recruiter een arbeidsvoorwaardengesprek met jou en heten we je van harte welkom binnen Meander.



Wil je graag meer weten?

Voor meer informatie over deze leuke uitdaging mag je contact opnemen met:
Mariëlle Brand - Leenes, Concern Social Controller.
Telefoonnummer: [0031618353207](tel:0031618353207).

Vacaturenummer 972

Solliciteren?

Is deze vacature de perfecte baan voor jou?

De sollicitatiegesprekken vinden plaats in overleg.

